**แบบลงนามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สายผู้สอน)**

**รอบการประเมิน** ❑ รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 25………….… ถึงวันที่ 31 มกราคม 25………………

 ❑ รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 25……..…. ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 25……..……

**ชื่อผู้รับการประเมิน**......................................................................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง**..............................................................................**สังกัดคณะ/สำนักวิชา**......................................................................................................

**ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน**........................................................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง**........................................................................................................................................................................................................................

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ดังต่อไปนี้

1. **น้ำหนักผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน**

ให้ทำเครื่องหมาย✓ลงในช่อง ⭘ ที่ตรงกับสถานภาพการดำรงตำแหน่งของท่าน

⭘ **ดำรงตำแหน่ง อาจารย์** ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินเลือกมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการในด้านใด ให้ทำเครื่องหมาย✓ลงในช่อง ❑ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การให้น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน

|  |  |
| --- | --- |
|  | **น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน** |
| 1. **ด้านงานสอน**
 | **2) ด้านงานวิจัย  และงาน  วิชาการอื่น** | **3) ด้านงาน บริการ วิชาการ** | **4) ด้านงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม** | **5) ด้านงานอื่น ๆ** | **รวม** |
| ❑ เน้นงานสอน | 55% | 25% | 10% | 5% | 5% | 100% |
| ❑ เน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ | 35% | 40%20% | 20%40% | 3% | 2% | 100% |

 เฉพาะผู้ที่เลือกเน้นงานสอนต้องเลือกทำผลงานต่อไปนี้โดยให้ทำเครื่องหมาย✓ลงในช่อง ❑ ดังนี้

 ❑ ตำรา หรือ ❑ เอกสารประกอบการสอน

⭘**ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. /รศ. /ศ.**) ให้เลือกเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ และให้ทำเครื่องหมาย.✓ ลงในช่อง ❑ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

|  |
| --- |
| **มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ** |
| **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ** | **การมุ่งเน้นปฏิบัติ** |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ผลงานวิจัย ปีละ 1 รายการ หรือ | ❑ผลงานวิจัย..............รายการ |
|  | ตำราหรือหนังสือ ปีละ 1 รายการ หรือ | ❑ตำราหรือหนังสือ............รายการ |
|  | ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัยปีละ 1 รายการ หรือ | ❑ผลงานทางวิชาการ อื่นเทียบได้กับงานวิจัย......รายการ |
|  | บทความทางวิชาการ ปีละ 2 รายการ | ❑บทความทางวิชาการ.............รายการ |
| รองศาสตราจารย์ | ผลงานวิจัย ปีละ 2 รายการ หรือ | ❑ผลงานวิจัย............รายการ |
|  | ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ | ❑ตำราหรือหนังสือ............รายการ |
|  | ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 2 รายการ | ❑ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย........รายการ |
| **มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ** |
| **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ** | **การมุ่งเน้นปฏิบัติ** |
| ศาสตราจารย์ | ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติปีละ 1 รายการ หรือ | ❑ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติ...........รายการ |
|  | ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ | ❑ตำราหรือหนังสือ...........รายการ |
|  | ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 1 รายการ | ❑ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย.......รายการ |

⭘ **ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ**

|  |
| --- |
| **น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน** |
| 1. **ด้านงานสอน**
 | **2) ด้านงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น** | **3) ด้านงานบริการ วิชาการ** | **4) ด้านงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม** | **5) ด้านงาน อื่น ๆ** | **6) ด้านงานการบริหาร** | **รวม** |
| 45% | 25% | 5% | 5% | 2% | 18% | 100% |

\* ค่าน้ำหนักของด้านการสอน ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น,

ด้านงานบริการวิชาการ, ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านงานอื่น.ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

⭘ **ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ** **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัชกาลที่ 9**

|  |
| --- |
| **น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน** |
| 1. **ด้านงานสอน**
 | **2) ด้านงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น** | **3) ด้านงานบริการ วิชาการ** | **4) ด้านงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม** | **5) ด้านงาน อื่น ๆ** | **6) ด้านงานการบริหาร** | **รวม** |
| 45% | 25% | 10% | 5% | 2% | 13% | 100% |

\* ค่าน้ำหนักของด้านการสอนและด้านงานอื่น.ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัย

และงานวิชาการอื่น, ด้านงานบริการวิชาการ และด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

1. **ระดับค่าเป้าหมายสำหรับผลสัมฤทธิ์ของงาน**

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้กำหนดระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ผลสัมฤทธิ์ของงาน** | **น้ำหนัก\*\*** | **ระดับค่าเป้าหมาย** |
| 1 | ภาระงานด้านงานสอน |  |  |
| 2 | ภาระงานด้านวิจัยและงานวิชาการอื่น |  |  |
| 3 | ภาระงานด้านบริการวิชาการ |  |  |
| 4 | ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |  |  |
| 5 | ภาระงานด้านอื่น ๆ |  |  |
| 6 | ภาระงานด้านการบริหาร\* |  |  |

\* เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัชกาลที่ 9

\*\* ให้นำค่าน้ำหนักตามการดำรงตำแหน่งมาเติม

1. **ระดับค่าเป้าหมายสำหรับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ 30 คะแนน**

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้กำหนดระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

1. **สมรรถนะระดับโปรแกรมวิชา 10 คะแนน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** | **เป้าหมาย** |  |
|  |  |   |  |
| **1.ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากโปรแกรม** | **3** |      |  |
| 1.1 ทำงานสำเร็จ |  |
| 1.2 ทำงานอย่างเป็นระบบ |  |
| 1.3 มีข้อผิดพลาดในการทำงานน้อยที่สุด |  |
| **2. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโปรแกรม**  | **3** |      |  |
| 2.1 เข้าประชุมโปรแกรมทุกครั้ง |  |
| 2.2 เข้าร่วมกิจกรรมของโปรแกรมทุกกิจกรรม |  |
| 2.3 ติดตามข่าวสาร ให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ในกิจกรรมต่าง ๆ ของโปรแกรม  |  |
| **3. ทุ่มเทเพื่อโปรแกรม**  | **2** |     |  |
| 3.1 มีความรัก ศรัทธาและมีทัศนคติที่ดีต่อโปรแกรม |  |
| 3.2 มีความรักและปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงานในโปรแกรม |  |
| **4. ทุ่มเทเพื่อนักศึกษา**  | **2** |     |  |
| 4.1 ปฏิบัติตนเป็นอาจารย์ที่ดีและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษาได้เรียนรู้ |  |
| 4.2 อุทิศตนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาในทางที่ถูกที่ควร |  |

1. **สมรรถนะระดับคณะฯ 20 คะแนน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** | **เป้าหมาย** |
| **1. ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย**  | **6** |  |
|  1.1. ลงเวลาปฏิบัติงานตรงเวลา |
|  1.2. ส่งผลการเรียนตรงเวลาและถูกต้อง |
|  1.3. ไม่เคยมีการร้องเรียนในการปฏิบัติงาน |
| **2. การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของคณะฯ**  | **8** |  |
|  2.1. ทำงานสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย |
|  2.2. มีความทุ่มเทและเสียสละในการทำงานของคณะฯ |
|  2.3. มีส่วนร่วมกับองค์กร |
|  2.4. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย |
| **3. งานอื่น ๆ ที่คณะฯ หรือมหาวิทยาลัยฯ รับมอบหมาย**  | **6** |  |
|  3.1. จำนวนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากคณะฯ จำนวน.....................กิจกรรม |
|  3.2. จำนวนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ จำนวน...........กิจกรรม |

ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ได้ระบุข้อตกลงไว้เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.......................................................................... ลงชื่อ...........................................................................

 (.................................................................) (....................................................................)

 วันที่ .....………………………….………………….. วันที่ .....………………………….…………………..

ผู้รับการประเมิน ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

 ลงชื่อ.......................................................................

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิพันธ์ อุทยานุกูล)

 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์